

**Отдел образования
Администрации Лухского муниципального района
Ивановской области**

«20» 01 2009г

№ 22а

Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений Лухского муниципального района.

На основании Типового положения «Об оплате труда работников образовательных учреждений Лухского муниципального района и структурных подразделений отдела образования администрации Лухского муниципального района утвержденного Постановлением главы Лухского муниципального района №347 от 29.10.2009 года в редакции Постановления №465 а от 31.12.2008 года

Приказываю:

1. Утвердить Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений Лухского муниципального района (приложение).
2. Действия данного приказа распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2009 года.
3. Контроль за исполнение данного приказа оставляю за собой.

Заведующий отделом:  А.В.Макин

**Положение
о выплатах стимулирующего характера
руководителей муниципальных общеобразовательных
учреждений Лухского муниципального района.**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей общеобразовательных учреждений в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера руководителям общеобразовательных учреждений, определяет их виды, размеры, условия и порядок установления.

1.3. Выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений производятся из стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения.

**2. Виды выплат стимулирующего характера,
порядок и условия их установления.**

2.1. *Руководителям общеобразовательных учреждений могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:*

2.1.1. По результатам работы за полугодие;

2.1.2. Единовременная премия.

2.2. *Выплаты стимулирующего характера по результатам работы за полугодие:*

2.2.1. Выплаты стимулирующего характера по результатам работы за полугодие производятся на основании мониторинга показателей и критериев качества и результативности профессиональной деятельности руководителей общеобразовательных учреждений (приложение №1), являющимся основанием для их премирования, с учетом условий снижения стимулирования (раздел 3 настоящего Положения);

2.2.2. Для установления указанных в настоящем пункте выплат первое полугодие принимается с 1 июля по 31 декабря, второе – с 1 января по 30 июня;

2.2.3. Для подготовки расчета размера выплат стимулирующего характера по результатам работы приказом заведующего отделом образования создается комиссия отдела образования по оценке качества

профессиональной деятельности руководителей образовательных учреждений (далее Комиссия).

Комиссия функционирует на основании Положения о комиссии отдела образования по оценке качества профессиональной деятельности руководителей образовательных учреждений, утвержденного заведующим отделом образования администрации Лухского муниципального района.

На основании мониторинга показателей и критериев качества и результативности профессиональной деятельности руководителей общеобразовательных учреждений (Приложение № 1), с учетом условий снижения стимулирования (раздел 3 настоящего Положения), Комиссия составляет итоговый оценочный лист руководителей в баллах.

На основании оценки деятельности работников в баллах Комиссия принимает решение о премировании и размере премии, которое оформляется протоколом. (Стоимость одного балла устанавливается приказом заведующего отделом образования).

Решение Комиссии (протокол) и аналитическую информацию о показателях профессиональной деятельности руководителей общеобразовательных учреждений, являющуюся основанием для их премирования, Комиссия представляет для согласования в Муниципальный совет по развитию системы образования Лухского муниципального района.

На основании решения Комиссии, согласованного с Муниципальным советом по развитию системы образования Лухского муниципального района, заведующий отделом образования администрации Лухского муниципального района издает приказ о премировании.

2.2.4. Указанные в настоящем пункте выплаты производятся ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы.

2.3. Единовременное премирование руководителей:

2.3.1. Единовременное премирование руководителей производится за достижение высоких результатов деятельности по следующим основным показателям:

- выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ;
- проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям;
- выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высокими результатами.

2.3.2. Единовременное премирование руководителей общеобразовательных учреждений осуществляется на основании приказа заведующего отделом образования администрации Лухского муниципального района, в котором указывается размер премии и основанияощрения.

3. Условия снижения стимулирования.

3.1. Нарушение исполнительской дисциплины – 4 балла за единицу.

3.2. Серьезные упущения в работе (по предписаниям Учредителя, Роспотребнадзора, прокуратуры, Гостехнадзора, других контролирующих органов) – до 20 баллов.

3.3. Наличие дисциплинарного взыскания – до 20 баллов.

3.4. Наличие обоснованных жалоб на руководителя образовательного учреждения или его подчиненных – до 10 баллов.

3.5. Травматизм – 4 балла за один несчастный случай.

3.6. Наличие роста правонарушений – 4 балла за одного учащегося.

3.7. Отчисление учащихся, в том числе трудоустройство без дальнейшего продолжения обучения – 4 балла за одного учащегося.

Показатели и критерии качества и результативности труда руководителей общеобразовательных учреждений
Лухского муниципального района

№	Критерий	Показатели	Шкала	Результаты			
1	Качество и общедоступность общего образования в учреждении	Общие показатели успеваемости: Уровень обученности;	0-6				
		Качество знаний (в динамике, по сравнению с предыдущим полугодием)	0-4				
		Медалисты/ аттестат особого образца за осн. школу	0-4				
		наличие призеров районных олимпиад,	0-2				
		наличие призеров областных олимпиад	0-4				
		Результаты ЕГЭ/ аттестация в новой форме 9 кл.	0-4				
		Высокий уровень организации и проведения итоговой аттестации(в том числе в форме ЕГЭ, обеспечение участия в процедуре ЕГЭ общественных наблюдателей	0-2				
		высокие результаты методической деятельности (призовые места в конкурсах, конференциях);	0-3				
		Организация и проведение семинаров, совещаний, по вопросам повышения качества образования в учреждении	0-2				

		Участие педагогов в работе районных методических объединений	0-2				
		Организация МО, семинаров, мастер классов на базе учреждения	0-2				
		Отсев учащихся из образовательных учреждений, не получивших основного общего образования	0-5				
		Сохранение контингента уч-ся в 10,11 кл	0-2				
		Удовлетворенность родителей качеством предоставления образовательных услуг	0-20				
		Наличие в образовательном учреждении дошкольной группы	До 75				
2	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса, в том числе за счет внебюджетных средств : учебное оборудование	0-2				
		информационно-методическое обеспечение образовательного процесса	0-2				
		соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности);	0-2				
		обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения (температурный, световой режимы, режим подачи питьевой воды и т.д.)	0-2				
		отсутствие травматизма	0-2				

		Использование современных средств обучения;	0-5				
		Наличие положительных публикаций в СМИ о деятельности учреждения	0-10				
		Открытость и доступность информации о работе школы для родителей, в том числе на школьном сайте, районном сайте	0-16				
		эстетические условия: оформление школы,	0-2				
		Оформление кабинетов	0-2				
		состояние пришкольной территории :наличие газонов, живой изгороди, состояние цветочных клумб	0-2				
		внешнее состояние здания (крыльцо, парапеты, окна, двери)	0-2				
		наличие и состояние спортивной площадки	0-3				
		- участие в районном конкурсе учебно-опытных участков и пришкольных территорий	0-2				

		участие областном конкурсе учебно-опытных участков и пришкольных территорий	0-5				
		удовлетворенность учащихся условиями организации образовательного процесса	0-15				
3	Кадровые ресурсы учреждения	Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав.	0-5				
		Привлечение молодых специалистов.	0-3				
		Своевременное прохождение педагогами курсовой подготовки	0-2				
		выполнение программ углубленного расширенного изучения предметов;	0-2				
4	Социальный критерий	организация различных форм внеклассной и внешкольной работы : объединения, клубы, научные общества	0-3				
		- наличие школьного краеведческого музея	0-3				
		- организация экскурсий, поездок с целью знакомства учащихся с историческими, культурными, природными особенностями края	0-3				
		организация туристических походов,	0-3				

	комиссии по делам несовершеннолетних, отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных учащимися;	0-5				
	- процент обучающихся, охваченных отдыхом в каникулярное время	0-5				
	занятость учащихся во внеурочное время: процент охвата учащихся кружковой деятельностью системы дополнительного образования	0-5				
	участие в районных конкурсах, мероприятиях	0-3				
	участие в областных конкурсах, мероприятиях	0-3				
	участие во всероссийских конкурсах, мероприятиях	0-3				
	Удовлетворенность обучающихся условиями для развития творчества, для организации работы детских общественных организаций	0-12				
5	Эффективность управленческой деятельности обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждении :наличие и деятельность органов ученического самоуправления.	0-3				

		наличие и деятельность органов управляющих и попечительских советов и др.	0-3				
		Удовлетворенность учащихся работой школьного самоуправления	0-9				
		исполнительская дисциплина: качественное ведение документации;	0-3				
		Своевременное и качественное предоставление материалов	0-5				
		Своевременное предоставление бухгалтерской отчетности	0-5				
		Объемы привлеченных внебюджетных средств.	0-3				
		Делопроизводство директором, не имеющем в штате секретаря	0-5				
		Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций	0-5				
6	Сохранение здоровья учащихся в учреждении	снижение количества простудных заболеваний учащихся;	0-3				

	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-полевые сборы и т.п.)	0-5				
	организация обеспечения учащихся горячим питанием; процент охвата уч-ся горячим питанием	0-5				
	Организация 2 х разового питания	0-3				
	Организация на базе образовательного учреждения районных мероприятий	0-3				
	результаты участия обучающихся в районной спартакиаде школьников	0-5				
	Организация отдыха учащихся в загородных лагерях	0-5				
	Военно- патриотическое направление работы(участие в областных ,всероссийских мероприятиях)	0-5				
	процент от общего числа детей, отнесённых к основной, подготовительной и специальной медицинской группе	0-2				

	процент от общего числа школьников ,выполнивших нормы ГТО	0-10				
	Удовлетворенность родителей условиями для сохранения и укрепления здоровья школьников	0-9				
	Удовлетворенность родителей уровнем психологического комфорта школьников	0-8				
	всего	367				